

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.02 Основы ведения психологического тренинга

Автор: Е.Б. Моргунов

Код и наименование направления подготовки, профиля: 37.04.01 «Психология»
«Практическая психология»

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: является формирование у студентов компетенций в области анализа процессов, происходящих в ходе группового взаимодействия и их оптимизации для развития участников взаимодействия.

Целью дисциплины является формирование следующих компетенций: ОПК-5, ПК-2.

План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Работа в группе	Классификация видов групповой работы: по цели и результату, по процессу, по приемам. Проектирование работы в группе. Описание целей и действий. Выделение базовых проблем. Выбор стиля поведения ведущего. Параметры, принимаемые в расчет: размер группы, тип лидерства, уровень разогрева, содержание и смысл упражнений.
Тема 2	Активные формы обучения	Классические теории обучения. Параметры классификации концепций обучения. Сравнение активных форм обучения. Тренинг и кейс-стади — сходства и различия. Обучение посредством личного опыта. Проблемное обучение. Технологии повышения креативности обучения.
Тема 3	Групповая динамика	Понятие "малая группа". Верхняя и нижняя границы группы. Две координаты группы по Такмену: межличностная и содержательная. Позиционирование членов группы. Членство в группе и роль. Борьба за лидерство в группе.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 4	Процедуры групповой работы	<p>Способы модерации. Фасилитация общения. Шерринг и обратная связь. Фокусы внимания ведущего: размер группы; половой и возрастной состав; "разогрев" и "охлаждение"; сравнительная активность участников; стадия групповой динамики; полнота и разнообразие обратной связи.</p> <p>А. Консультирование общественных организаций. Экспертное и процессное консультирование. Фазы консультационного процесса. Организационная диагностика. Методы организационной диагностики. Организационное развитие. Стратегическое планирование.</p>
Тема 5	Сферы приложения методов групповой работы	<p>Б. Работа в общине и самопомощь. Сравнение традиционной помощи и самопомощи: социологический, психологический и финансовый аспекты. Самопомощь и наделение силой. Структура и функции территориальной системы самопомощи.</p> <p>В. Девиантное поведение и работа с осужденными. Социальные источники девиантного поведения. Исследования источников преступности в Чикагской социологической школе. Девиантное поведение и теории агрессии. Служба пробации как альтернатива тюремному заключению. Основные функции службы пробации.</p> <p>Отчет суду к вынесению приговора.</p> <p>Связь службы пробации с агентствами по трудоустройству и местными властными структурами. Служба пробации: между помощью и контролем.</p>

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля и успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий практического типа:

- Обсуждение текста в группе, проведение тренинга.

Промежуточная аттестация проводится в форме:

1. Зачет с оценкой, сдается письменная работа (отчет о проведенном групповом тренинге).

Основная литература:

1. *Сачкова, М. Е.* Современные концепции и подходы к групповой дифференциации в малых группах : учебное пособие для вузов / М. Е. Сачкова. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 123 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11502-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/474831>
2. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / А. А. Литвинюк [и др.] ; под редакцией А. А. Литвинюка. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 461 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14697-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/484938>