

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.01.01 Организационное консультирование

Автор: А.П. Сосновы

Код и наименование направления подготовки, профиля: 37.04.01 «Психология»
«Практическая психология»

Квалификация выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: формирования знаний и умений, необходимых для решения практических задач в консультировании организации; познакомить с основными понятиями, принципами, методами и методиками организационного психологического консультирования; способствовать формированию умений в использовании методических приёмов организационного консультирования; сформировать умения по проведению психологического исследования организации.

Целью дисциплины является формирование следующих компетенций: ПК-2, ПК-4.

План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Разработка программы реформирования бизнес-организации	Причины возникновения потребности в реформировании бизнес - организации. Постановка целей и задач реформирования. Определение перспективных направлений развития бизнеса. Совершенствование системы управления.
Тема 2	Разработка механизма реформирования бизнес-организации	Разработка планов развития ключевых компетенций и выполнения производственных задач. Оценка рисков и анализ вариантов возможных сценариев развития событий. Создание механизма реформирования и развития бизнеса. Утверждение программы реформирования.
Тема 3	Основные направления и задачи реформирования бизнес-организации	Информирование коллектива о начале реформирования бизнеса. Первоочередные мероприятия в реформировании бизнеса. Стратегическое и оперативное управление реформированием. Основные направления реформирования компании: реформирование системы управления; совершенствование основной деятельности, модернизация производства, разработка и освоение новой продукции; маркетинг и сбыт; ассортиментная политика и мероприятия для обновления ассортимента выпускаемой продукции.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 4	Создание новых механизмов работы компании	Постановка системы планирования, бюджетирования и управленческого учета; система логистики, реформирование складских и транспортных подразделений; цены и механизм ценообразования, ценовая политика; инновационная политика, разработка инвестиционной политики и инвестиционных проектов; информатизация процессов управления предприятием.
Тема 5	Внедрение новой системы управления персоналом	Разработка новой системы работы с персоналом компании. Управление человеческими ресурсами, включая формирование новой организационной культуры и стиля управления. Условия, формы и механизмы реализации программы реформирования в отношении человеческих ресурсов. Варианты развития событий.
Тема 6	Реформирование бизнес-организации в условиях нарастающего кризиса	Кризисы бизнес - проекта и их причины. Методы выявления кризисной ситуации. Организация антикризисных действий. Перестройка системы управления бизнесом. Новая система работы с персоналом компании. Развертывание инновационных проектов. Реформирование деятельности функциональных подразделений компании. Этапы управленческой работы по выводу компании из кризисного состояния. Кризис как шанс использования новых возможностей.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля и успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий практического типа:

- Обсуждение текста в группе, эссе.

Промежуточная аттестация проводится в форме:

- Зачета с оценкой в письменной форме (эссе).

Основная литература:

1. Социально-психологическое консультирование : учебное пособие : [16+] / сост. М. Б. Алиева, Д. М. Даудова, С. А. Залитинова, А. М. Муталимова [и др.]. – Москва ; Берлин

- : Директ-Медиа, 2021. – 92 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=619918>
2. Моргунов Е.Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение. –М.: Юрайт, 2016. Режим доступа: <https://www.litres.ru/evgeniy-borisovich-morgunov/upravlenie-personalom-issledovanie-ocenka-obuchenie-3-e-izd-per-i-dop-uchebnik-dlya-akademicheskogo-bakalavriata-11951278/> - ЭБС «Литрес»