

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля), программы  
профессиональной переподготовки  
Психология принятия решений в управленческой деятельности**

- 1. Наименование дисциплины (модуля):** Анализ и моделирование поведения в изменяющейся среде.
- 2. Автор/составитель/разработчик:** канд. психол. наук, доцент С.В. Есина.
- 3. Форма обучения:** очная.
- 4. Цель освоения дисциплины:** овладение базовыми теоретическими понятиями и основными методами прикладного анализа и моделирования поведения человека.
- 5. Основные темы дисциплины (модуля).**
  - 1 Социальные и психологические основы поведения человека в организации
  - 2 Формирование группового поведения в организации
  - 3 Типы исследований и методы анализа поведения в изменяющейся среде
  - 4 Понятие моделирования. Модели ролевого поведения человека. Модели организационного поведения человека
  - 5 Психологические факторы регуляции совместной работы персонала организации
  - 6 Создание мотивирующей среды в профессиональных группах
- 6. Форма текущего контроля успеваемости:** Обсуждение текста в группе.  
**Форма промежуточной аттестации:** Экзамен.
- 7. Дисциплина формирует компетенции:** ПСК-1, УК-1, ПСК-4, ОПК-3, ОПК-9.
- 8. Основная литература**
  1. Чуркина, М. Управленческая эффективность руководителя / М. Чуркина, Н. Жадько. — Москва : Альпина Паблишер, 2019. — 240 с. — ISBN 978-5-9614-1005-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/82788.html>
  2. Р., Кови Семь навыков высоко эффективных людей: мощные инструменты развития личности / Стивен Кови Р. ; перевод О. Кириченко ; под редакцией Е. Харитоновой. — 4-е изд. — Москва : Альпина Паблишер, 2019. — 373 с. — ISBN 978-5-9614-1029-7. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/86735.html>