

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.09.01 «Развитие организационной культуры»

Автор:

Доцент кафедры
общей психологии ИОН РАНХиГС,
кандт.психол.наук, доцент

Манухина С.Ю.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 37.03.01 «Психология»,
«Психологическое консультирование и коучинг»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию в области современных форм и методов формирования организационной культуры, поддержания и изменения, освоение практических навыков исследования культуры организации.

План курса:

Тема 1. Закономерности и тенденции развития организационной культуры

Культура как категория. Понятие и содержание организационной культуры. История исследования организационной культуры. Тенденции развития. Классификация организационной культуры. Влияние факторов внешней и внутренней среды на организационную культуру.

Тема 2. Теоретические основы формирования и развития организационной культуры.

Моделирование процесса формирования и развития организационной культуры. Функциональное построение организационной культуры. Организация как социально-экономическая система. Организационная культура и структура организации. Элементное построение и организация процесса формирования и развития организационной культуры. Комплексная оценка организационной культуры

Тема 3. Методические основы формирования и развития организационной культуры

Синергетика и новая концепция организационной культуры. Методические основы выбора рациональной стратегии формирования и развития организационной культуры. Влияние организационной культуры на деятельность организации. Управление процессом формирования и развития организационной культуры

Тема 4. Основные компоненты организационной культуры

Ценности – ядро организационной культуры. Коммуникационные системы. Внешний вид персонала – деловой облик сотрудника. Трудовая этика и мораль – этические ценности организации.

Тема 5. Типологии организационной культуры

Практическая значимость и возможности использования типологий организационной культуры. Типология культуры Р. Рюттингера Типология культуры С. Ханди. Типология культуры Р. Блейка и Ж. Мутон. Типология культуры И. Оучи. Типология культуры У. Ноймана. Типология культуры Г. Хофштеде. Типология культуры С. Йошимири.

Тема 5. Формирование и развитие организационных культур российских компаний

История становления российской деловой культуры. Особенности формирования организационной культуры современных российских компаний.
Сравнительный анализ особенностей организационной культуры (Россия, США, Япония).

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Тема и/или раздел	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1. Закономерности и тенденции развития организационной культуры	Контрольная работа
Тема 2. Теоретические основы формирования и развития организационной культуры.	Контрольная работа
Тема 3. Методические основы формирования и развития организационной культуры	Контрольная работа
Тема 4. Основные компоненты организационной культуры	Эссе
Тема 5. Типологии организационной культуры	Контрольная работа, реферат
Тема 5. Формирование и развитие организационных культур российских компаний	Контрольная работа

Промежуточная аттестация проводится в форме зачёта, который проводится в форме устного собеседования по зачетным билетам.

Основная литература:

1. Семенов, Ю. Г. Организационная культура. Управление и диагностика [Электронный ресурс] : учебное пособие / Ю. Г. Семенов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Логос, 2006. — 256 с. — 5-98704-108-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/9135.html>
2. Афанасьева, Е. А. Организационная психология. Часть 1 [Электронный ресурс] : учебное пособие по курсу "Организационная психология (психология организаций)" / Е. А. Афанасьева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Вузовское образование, 2014. — 337 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/19273.html>