

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### Б1.В.06 Организационная психология

#### 1. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

**Целями** освоения дисциплины Б1.В.06 «Организационная психология» являются формирование у студентов компетенций в области психологического анализа процессов, происходящих в организациях разных форм собственности и направленности, а также формирование у студентов навыков приложения теоретических знаний, полученных ранее, при решении практических задач по психологическому консультированию управленческих кадров либо при собственной деятельности в организации.

**Задачей** дисциплины является организация рефлексивной деятельности студентов, в ходе которой они приобретают профессиональное умение осознавать значение и смысл каждой позиции сотрудника в организационном контексте, проблем, связанных с выполнением этой деятельности.

**Таблица 1. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)**

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-1	Способность осуществлять постановку проблем, целей и задач исследования, на основе достижений современной психологической науки и практики, обосновывать	<b>Знать:</b> <b>З1</b> - способы оценки психологических ресурсов сотрудников, коллектива, организации в целом;
		<b>Уметь:</b> <b>У1</b> – использовать различные логические мыслительные операции в ходе решения профессиональных задач;
		<b>Владеть:</b> <b>В1</b> – проведения индивидуальной и групповой работы в организации и с персоналом;
ПК-4	Готовность представлять результаты научных исследований в различных формах (научные публикации, доклады) и обеспечивать психологическое сопровождение их внедрения	<b>Знать:</b> <b>З1</b> - историю и современное состояние социально-психологических исследований, классические и современные социально-психологические теории и теории организаций, методологию и методику социально-психологических исследований.
		<b>Уметь:</b> <b>У1</b> - использовать методы психологической диагностики персонала и психологический

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
		работы с коллективом.
		<b>Владеть:</b> <b>В1</b> - навыками развернутой аргументации своей позиции по различным вопросам социально-психологического исследования.
ПК-6	Способность создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария	<b>Знать:</b> <b>З1</b> -понятия и содержание организационной психологии и ее категориального строя;
		<b>Уметь:</b> <b>У1</b> - использовать методы анализа и представления данных при организационной диагностике.
ПК-7	Способность разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики	<b>Знать:</b> <b>З1</b> – основные положения научной организации труда.
		<b>Уметь:</b> <b>У1</b> - выявлять инновационные подходы к управлению персоналом;
		<b>Владеть:</b> <b>В1</b> - навыками идентификации социально-психологических проблем в организации с конкретной социально-психологической технологией по оказанию психологической помощи
ПК-9	Способность выявлять потребности в основных видах психологических услуг и организовывать работу психологической службы в определенной сфере профессиональной деятельности	<b>Знать:</b> <b>З1</b> -общие принципы осуществления жизнедеятельности организаций; <b>З2</b> - концепции и содержание процесса управления;
		<b>Уметь:</b> <b>У1</b> - уметь проводить теоретический и психологический анализ деятельности работника от любой ее точки; <b>У2</b> - определять и анализировать конкретные понятия организационной психологии,
		<b>Владеть:</b> <b>В1</b> - приемами использования методов анализа и представления данных при организационной диагностике