

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.05 Психология управления

1. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

Целью освоения дисциплины Б1.В.05 «Психология управления» является формирование у студентов компетенций в области современных подходов к психологическим основам управления организациями с учетом их отраслевой специфики, стадии развития, особенностей культуры и внешней среды, инновационного потенциала, а также понимания роли организационного психолога в освоении организацией новейших методов управления.

Задача дисциплины состоит в том, чтобы актуализировать их знания в области психологии, полученные магистрантами ранее, и связать их с современными представлениями об управлении организацией.

Таблица 1.

Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-7	способность разрабатывать и использовать инновационные психологические технологии для решения новых задач в различных областях профессиональной практики	Знать: З1– технологии психологически обоснованного внедрения современных методов управления.
		Уметь: У1– обеспечивать психологическое сопровождение проведения инноваций.
		Владеть: В1- навыками использования современных психологических технологий, направленных на решение управленческих задач.
ПК-10	способность к решению управленческих задач в условиях реально действующих производственных структур с учетом организационно-правовых основ профессиональной деятельности	Знать: З1 – значение классических школ научного менеджмента и их влияние на практику современного управления; З2 – классические и современные методы и принципы управления; З3 – основы стратегического управления.

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
		<p>Уметь:</p> <p>У1 – проводить теоретический и психологический анализ возникающих новых подходов к управлению,</p> <p>У2 – оценивать возможности внедрения нового подхода в данной организации,</p> <p>У3 – разрабатывать предложения по внедрению новых подходов.</p> <p>Владеть:</p> <p>В1 – приемами использования методов анализа и представления данных при организационной диагностике.</p>