



ПРИКАЗ

18.10.2022

N 97

Москва

**Об утверждении положения
о процедуре избрания на должности
декана факультета и заведующего кафедрой
в ОАНО «МВШСЭН»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ОАНО «МВШСЭН»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о процедуре избрания на должности декана факультета и заведующего кафедрой в ОАНО «МВШСЭН» (Приложение № 1).
2. Начальнику административного отдела Грязновой И.А. довести настоящий приказ до работников, в части касающейся.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Проректор по учебной работе

Е.В. Миронов

**Положение
о процедуре избрания на должности
декана факультета и заведующего кафедрой
в ОАНО «МВШСЭН»**

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения выборов на должность декана факультета и заведующего кафедрой (далее - выборные должности) в ОАНО «МВШСЭН», а также порядок взаимодействия структурных подразделений и должностных лиц, ответственных за проведение выборов.

2. Положение разработано на основании Устава ОАНО «МВШСЭН» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами ОАНО «МВШСЭН».

3. Декан факультета и заведующий кафедрой избираются на срок не более 5 лет, как правило, из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников ОАНО «МВШСЭН», имеющих ученую степень, и утверждается в должности приказом ректора или уполномоченного им лица.

4. Объявление о выборах размещается на сайте ОАНО «МВШСЭН» не менее чем за 1 (один) месяц до даты проведения выборов.

В объявлении о выборах указывается:

- факультет (кафедра), на должность декана (заведующего кафедрой) которого объявляются выборы;
- квалификационные требования к кандидату на должность;
- место приема заявлений для участия в выборах;
- дата окончания приема заявлений для участия в выборах;
- место проведения выборов.

5. Кандидатуры на выборные должности выдвигаются ректором или уполномоченным им лицом, который вправе выдвинуть одного или нескольких кандидатов на каждую из выборных должностей. Ректор, либо уполномоченное им лицо, уведомляет о своем решении выдвигаемого кандидата и ученого секретаря Ученого совета.

6. Допускается самовыдвижение кандидатов на выборные должности.

7. Кандидаты на выборную должность представляют на имя ректора (иного уполномоченного им лица) личное заявление, содержащее согласие на занятие выборной должности в случае избрания, документы и информацию о подтверждении соответствия кандидата требованиям, указанным в п. 8 и 10 Положения. Заявление кандидата на выборную должность и прилагаемые к нему документы представляются ученому секретарю Ученого совета ОАНО «МВШСЭН».

8. Документы, представляемые для участия в выборах, включают:

- личное заявление об участии в выборах;
- копии документов о повышении квалификации за последние пять лет.

Кандидаты на выборную должность, не являющиеся работниками ОАНО «МВШСЭН», дополнительно представляют следующие документы:

- копию трудовой книжки, заверенную по основному месту работы;
- копии документов о высшем образовании, присуждении ученой степени и присвоении ученого звания;
- документы, подтверждающие отсутствие у кандидата на выборную должность ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования;
- иные документы, подтверждающие результаты работы по соответствующему направлению профессиональной деятельности.

9. Кандидат на выборную должность не допускается к выборам в случаях:

- несоответствия представленных документов квалификационным требованиям;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления документов.

10. Требования, предъявляемые к кандидату на выборную должность:

- высшее профессиональное образование, наличие ученой степени, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры (факультета), не менее 5 лет¹;
- отсутствие ограничений к занятию педагогической деятельностью в соответствии со статьей 331 ТК РФ;
- способность на уровне современных требований и тенденций решать вопросы качественной организации подготовки обучающихся и развития научных исследований на факультете (кафедре), обеспечивать развитие факультета (кафедры).

11. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии ОАНО «МВШСЭН» допускаются к избранию на выборную должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы

12. Избрание на выборную должность проводится на заседании Ученого совета ОАНО «МВШСЭН» и осуществляется тайным голосованием² в соответствии с Уставом ОАНО «МВШСЭН» и Положением об Ученом совете.

13. Избранным на выборную должность считается кандидат, набравший более половины, принявших участие в голосовании, членов Ученого совета ОАНО «МВШСЭН», при условии, что в голосовании участвовало не менее 2/3 списочного

¹ Абз. 1 пункта 11 Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н.

² п. 3.5.7 Устава ОАНО «МВШСЭН».

состава Ученого совета МВШСЭН³ в соответствии с Уставом ОАНО «МВШСЭН».

14. Если голосование проводилось по единственному кандидату, и он не набрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимся. Если голосование проводилось по двум и более кандидатам на выборную должность, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум кандидатам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из кандидатов не набрал более половины голосов, выборы признаются несостоявшимся

15. Решение Ученого совета МВШСЭН об избрании декана факультета или заведующего кафедрой оформляется в протоколе Ученого совета МВШСЭН в виде рекомендации ректору о назначении лица деканом факультета или заведующим кафедрой.

16. С лицом, избранным деканом факультета или заведующим кафедрой, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации. Срок трудового договора, заключаемого с кандидатом, избранным на выборную должность, определяется решением Ученого совета.

17. Если выборы признаны несостоявшимися, то ректор или уполномоченное им лицо, назначает лицо, исполняющее обязанности по выборной должности до момента избрания Ученым советом декана факультета или заведующего кафедрой,

18. В случае прекращения полномочий действующего декана факультета или заведующего кафедрой, со дня окончания его полномочий и до избрания нового декана факультета или заведующего кафедрой его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом ректора или уполномоченного им лица.

19. По решению ректора (лица его замещающего), исполнение обязанностей по любой выборной должности ректор может оставить за собой.

20. Выборы могут быть отмены приказом ректора не менее чем за семь календарных дней до даты заседания Ученого совета. Информация об отмене выборов размещается на сайте.

³ п. 3.5.8 Устава ОАНО «МВШСЭН».